

Република Србија
ОПШТИНА ТРСТЕНИК
ОПШТИНСКА УПРАВА
Број 000670262 2025 07593 004 006 110 022 01 004
Датум 28.02.2025.

На основу члана 94. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 113/17 – др. закон, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон, 123/21 – др. закон и 92/23) и чл. 9. и 10. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 107/23), начелник Општинске управе, оглашава

**ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА ПОПУЊАВАЊЕ НАМЕШТЕНИЧКОГ РАДНОГ МЕСТА
У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ ТРСТЕНИК**

РАДНО МЕСТО: Курир-достављач у Одсеку за скупштинске послове, општу управу и друштвене делатности, у звању V врста радних места намештеника , број намештеника: 1

I Орган/служба/организација у ком/којој се радно место попуњава:
Општинска управа општине Трстеник, ул. Кнегиње Милиц бр.5.

II Радно место које се попуњава:

„Курир-достављач“ у Одсеку за скупштинске послове, општу управу и друштвене делатности, у звању V врста радних места намештеника , број намештеника: 1

Опис посла: Врши доставу писмена из надлежности органа општине као и одношење службених пошиљки на пошту; обавља и друге послове по налогу руководиоца.

Услови за запослење на радном месту:

- 1) завршена основна школа;
- 2) држављанство Републике Србије;
- 3) пунолетство;
- 4) да лицу раније није престајао радни однос у државном органу, органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа;
- 5) да лице није правноснажно осуђивано на безусловну казну затвора од најмање шест месеци.

III Врста радног односа

Радни однос се заснива на неодређено време.

IV Место рада:

Општинска управа општине Трстеник, Кнегиње Милице бр. 5, Трстеник.

V Изборни поступак

У изборном поступку се спроводи провера знања, способности и вештина неопходних за обављање послова, као и разговор кандидата са комисијом.

Провера знања, способности и вештина кандидата спроводи се путем симулације која захтева да се у усменом облику да предлог решења одређеног задатка који је типичан за обављање послова на радном месту.

Чланови Комисије водиће разговор са кандидатом у циљу процене његове мотивације за рад на радном месту.

VI Достављање доказа при подношењу пријаве

Уз пријаву на конкурс подносе се следећи докази:

- потписана пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству,
- копирана или прочитана лична карта,
- да је учесник конкурса држављанин Републике Србије-Уверење о држављанству;
- да је пунолетан-Извод из матичне књиге рођених;
- да раније није престајао радни однос у државном органу, органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа-Потврда послодавца;
- да није правноснажно осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци-Потврда/Уверење Полицијске управе према месту рођења);
- изјава у којој се кандидат опредељује да ли ће сам прибавити податке о чињеницама о којима се води службена евиденција или ће то орган учинити уместо њега;
- оверена фотокопија дипломе/сведочанства којом се потврђује стручна спрема,
- оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврде, решења и други акти из којих се види на којим пословима, са којом стручном спремом и у којем периоду је стечено радно искуство),

Сви докази прилажу се у оригиналу или у овереној фотокопији.

Напомена: Орган, по службеној дужности, на основу члана 103. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС”, бр. 18/16 и 95/18 – аутентично тумачење), може за кандидате да прибави уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених.

VII Предност код избора кандидата

На овом конкурс, предност на изборној листи, у случају једнаког броја бодова кандидата, имаће дете палог борца, ратни војни инвалид и борац у складу са чланом 111. Закона о правима бораца, војних инвалида, цивилних инвалида рата и чланова њихових породица („Службени гласник РС”, број 18/20), као и припадници националне мањине.

Кандидати који се позиву на напред наведено право дужни су да уз доказе из тачке VI Огласа, доставе оригинал или оверену фотокопију доказа о праву на предност при запошљавању из претходног става.

VIII Објављивање јавног конкурса

Јавни конкурс за попуњавање намештеничког радног места објављује се на интернет презентацији општине Трстеник www.trstenik.rs и огласној табли Општинске управе општине Трстеник.

Обавештење о јавном конкурс, са адресом интернет презентације на којој је објављен, објављује се у дневним новинама „ Политика“, које се дистрибуирају за целу територију Републике Србије.

IX Рок за подношење пријава

Рок за подношење пријава на јавни конкурс је 15 дана од дана објављивања обавештења у дневним новинама“ Политика“ и почиње да тече од дана 03.марта 2025.године , а окончава се дана 18.марта 2025. године.

X Адреса на коју се подносе пријаве:

Поштом Општинској управи општине Трстеник, ул. Кнегиње Милице бр. 5 са знакомом „НЕ ОТВАРАТИ-За Конкурсну комисију-Јавни конкурс за попуњавање намештеничког радног места-курир-достављач“, или непосредно у Услужном центру општинске управе општине Трстеник на адреси Кнегиње Милице бр. 5 Трстеник. На коверти обавезно написати име, презиме, адреса подносиоца.

XI Место, дан и време када ће се спровести изборни поступак

Изборни поступак за кандидате чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за рад на оглашеном радном месту, изборни поступак ће се спровести у згради Општинске управе општине Трстеник, ул. Кнегиње Милице број 5, Трстеник, у канцеларији број 26 (други спрат), оквирно почев од 24. марта 2025. године, о чему ће кандидати благовремено обавештени путем телефона / адресе / имејл адресе назначених у пријави .

XII Обавеза пробног рада

Ако на овом конкурсy први пут заснива радни однос у државном органу, органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, изабрано лице има обавезу да буде на пробном раду у трајању од 6 месеци од заснивања радног односа.

Напомена: Ако задовољи на пробном раду, лице наставља рад на радном месту на неодређено време.

Ако не задовољи на пробном раду лицу престаје радни однос.

XIII Лице задужено за давање обавештења о конкурсy:

Марија Марковић, дипл. правник, саветник на пословима управљања људским ресурсима, бр. тел.037/714-638, радним данима од 10 до 13 часова (понедељак-петак).

Напомена:

* Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве биће одбачене.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.


НАЧЕЛНИК
Часлав Поповић, дипл. правник