

ИМПЛЕМЕНТАЦИОНИ АНЕКС

Оперативна матрица – Приоритет 1

Приоритет 1: Родна одговорна управа и учешће у одлучивању

Фокус: ојачан локални механизам (Савет/Комисија), функционално РОБ, и раст учешћа жена у одлучивању (посебно у МЗ).

Табела: Оперативна матрица – Приоритет 1 (2026–2028)

Посебни циљ / Приоритет	Мера	Активности	Показатељи учинка	Носилац	Кључни партнери	Рокови	Потребна средства и извори финансирања
-------------------------------	------	------------	----------------------	---------	--------------------	--------	--

ПЦ1– Унапређено родно одговорно управљање и активно учешће жена Приоритет 1: Родна одговорна управа и учешће у одлучивању	М1.1 Институционално јачање и родно одговорно буџетирање	А1.1.1 Подршка за рад Савета за родну равноправност – увођење плаћене позиције председнице/к оординаторке Савета (координација и извештавање о ЛАП-у), средства за рад Савета.	• 1 уведена плаћена координациона функција (решење/уговор)• 1 усвојен опис посла и процедура координације/из вештавања (укљ. календар седница). • ≥ 12 седница Савета (укупно у периоду). • 3 годишња плана рада Савета (укупно). • 3 годишња извештаја о спровођењу ЛАП-а (укупно), објављено на сајту. • 1 функционална веб- страница/подст раница ЛАП-а (документи, контакти, извештаји).	Савет за родну равноправн ост; Општинска управа (кадрови/фи нансије)	Комисија за РР; Општинско веће; Скупштина општине; локални медији; ОЦД	Q1 2026–Q4 2028	Процена: 2.700.000 РСД (координациона функција, минимални оперативни трошкови Савета и извештавања). Извор: Буџет Општине Трстеник; донаторска средства (опционо – за видљивост/ опрему).
--	--	---	---	---	---	--	--

		A1.1.2 Наставак имплементаци је родно одговорног буџетирања (РОБ) – интеграција родне перспективе у буџетске програме и праћење родно релевантних издвајања.	• 1 усвојено интерно упутство/ шаблон за буџетске кориснике (РОБ минимум). • ≥ 2 обуке/радионице за РОБ (укупно). • ≥ 8 буџетских програма/ПА са родно релевантним циљем/индикатором или родном анализом (укупно). • 3 годишња прегледа/извештаја о родно релевантним издвајањима (укупно).	Општина Трстеник (Одељење за финансије/б уџет)	Савет за РР; буџетски корисници (установе/ЈП); ОЦД/стручњ аци (по потреби)	Q2 2026–Q4 2028	Процена: 400.000 РСД (обуке, материјали, могућа стручна подршка).Извор: Буџет Општине Трстеник.
--	--	--	--	---	--	----------------------------	---

	M1.2 Подстицање женског лидерства и учешћа у одлучивању	A1.2.1 Иницијатива „Жене за свој комшилук” – подршка женама заинтересован им за учешће/избор у месним заједницама (инфо-сесије, менторство, практична подршка).	• ≥ 12 инфо-сесија у МЗ (укупно), приоритетно у МЗ без жена у савету. • ≥ 60 жена обухваћено иницијативом (укупно), од чега ≥ 50% из руралних МЗ. • ≥ 30 индивидуалних саветодавних/менторских контаката (укупно). • 1 информативни пакет (флајер + контакт листа) + 1 комуникациона кампања (локални медији/огласне табле/онлајн).	Савет за родну равноправност	Месне заједнице; савети МЗ; ОЦД; локални медији	Q3 2026–Q4 2028	Процена: 350.000 РСД (терен, материјали, комуникација, минимална логистика).Извор: Буџет Општине Трстеник; партнери/донатори (опционо).
--	---	---	--	-------------------------------------	--	-------------------------------	---

		A1.2.2 Програм „Лидерке будућности“ – интерактивне посете успешних жена основним и средњим школама (узори, мотивисање, разговор о лидерству/предузетништву).	• ≥ 9 посета школама (укупно). • ≥ 400 ученица/ученика обухваћено активностима (укупно). • ≥ 6 гостујућих „узора“ из јавног/приватног сектора (укупно). • 1 кратак евалуациони упитник по посети + консолидовани извештај (годишње/укупно).	Савет за родну равноправност у сарадњи са Општином Трстеник (надлежно одељење за образовање/друштвене делатности)	Основне и средње школе; педагошко-психолошке службе; локални медији; успешне жене/менторке	Q3 2026–Q4 2028	Процена: 150.000 РСД (минимални трошкови превоза/материјала/организације). Извор: Буџет Општине Трстеник; спонзорства/донатори (опционо).
--	--	--	--	--	---	-------------------------------	---

		A1.2.3 Програм подршке за развој вештина – финансирање стручних обука и ангажовање стручњака за процену потенцијала и каријерно вођење групе од 10 жена.	• 1 јавни позив и селекција учесница. • 10 жена укључено у програм (укупно). • ≥ 40 сати обука/рада (укупно). • 10 индивидуалних планова развоја/каријер ног вођења (укупно). • 1 завршни извештај о резултатима програма (са препорукама за наставак). • ≥ 70% учесница изражава раст компетенција/са мопоуздања (самопроцена).	Савет за родну равноправн ост	Стручњаци/п ружаоци обука; ОЦД; Општинска управа (логистика); привреда (опционо – менторство)	Q1–Q4 2027	Процена: 900.000 РСД (обуке + стручњаци за процену потенцијала/карије рно вођење + материјали).Извор : Буџет Општине Трстеник; донаторска средства (пожељно за део трошкова).
--	--	--	---	--	---	-------------------	---

Укупна процена средстава за Приоритет 1: 4.500.000 РСД (процена за 2026–2028, сабрано по активностима).

Оперативна матрица – Приоритет 2

Приоритет 2: Социјална укљученост и услуге подршке у заједници

Фокус: доступност услуга свакој жени (град/село), проактиван теренски рад, психосоцијална подршка и стамбена сигурност рањивих жена.

Табела: Оперативна матрица – Приоритет 2 (2026–2028)

Посебни циљ / Приоритет	Мера	Активности	Показатељи учинка	Носилац	Кључни партнери	Рокови	Потребна средства и извори финансирања
ПЦ2 – Повећана економска и социјална сигурност жена Приоритет 2: Социјална укљученост и услуге подршке у заједници	М2.1 Успостављање Мобилног тима за унапређење приступа услугама	А2.1.1. Формирање Мобилног тима – запошљавање 1 стручног радника који обилази жене у руралним подручјима и оперативно координира рад „Женског центра“.	• 1 запослен стручни радник (решење/уговор) • 1 усвојен опис посла и интерна процедура рада/упућивања. • 1 годишњи план теренских посета (по зонама МЗ). • 1 успостављен образац евиденције и месечног извештавања (агрегирано).	Општина Трстеник (Општинска управа) у сарадњи са Центром за социјални рад Трстеник	Дом здравља Трстеник; месне заједнице; Савет за родну равноправност; ОЦД	Q1–Q2 2026	Процена: 300.000 РСД (припрема, опрема/ИТ минимум, материјали).Извор: Буџет Општине Трстеник; донаторска средства (опрема – ако је доступно).

		A2.1.2. Теренски рад и подршка – проактиван обилазак жена на селу, информисање о правима, административна помоћ, повезивање са институцијама/пружаоцима услуга.	• ≥ 300 теренских дана/излазака (укупно). • ≥ 350 јединствених жена које су добиле подршку (инфо/админ/упућивање). • ≥ 500 упућивања ка институцијама и услугама. • $\geq 50\%$ успешно реализованих упућивања (потврђено/праћено). • 3 годишња извештаја о теренским потребама (агрегирано, град/село).	Општина Трстеник (Мобилни тим) у сарадњи са Центром за социјални рад Трстеник	Дом здравља Трстеник (патронажа); месне заједнице; Црвени крст Трстеник; ОЦД	Q2 2026–Q4 2028(континуирано)	Процена: 6.000.000 РСД (трошак рада 1 запосленог + теренски трошкови + материјали/штамп а).Извор: Буџет Општине Трстеник.
--	--	---	--	--	---	---	--

	M2.2 Програмска подршка менталном здрављу и оснаживању жена	A2.2.1. Успостављање програмског и финансијског оквира за подршку – дефинисање буџетских линија и правилника за јавни позив за финансирање услуга подршке.	• 1 дефинисана буџетска линија/позиција за услуге подршке женама (у оквиру програмског буџета). • 1 усвојен правилник/критеријуми за јавни позив (стандард услуга, поверљивост, извештавање). • 1 припремљен пакет конкурсне документације (образац пријаве/извештаја).	Општина Трстеник (надлежно одељење + финансије)	Савет за РР; ОЦД; ЦСР; Дом здравља	Q2–Q3 2026	Процена: 150.000 РСД (стручна/правна подршка, консултације, припрема документације). Извор: Буџет Општине Трстеник.
--	---	--	---	--	---	--------------------------	---

		A2.2.2. Уређење и опремање „Женског центра“ – адаптација простора за окупљање, едукацију и рад са женама, уз могућност комерцијалног коришћења.	• 1 изабран и формално додељен простор у јавној својини (одлука). • 1 реализована адаптација и основно опремање (минимум функционалности : грејање/санитарни услови/намештај). • 1 усвојен правилник о коришћењу (укљ. календар и услове комерцијалне употребе). • „Центар“ стављен у функцију за програме подршке (оперативан).	Општина Трстеник (имовина/инвестиције + надлежно одељење)	Савет за РР; Мобилни тим; ОЦД; донатори	Q2 2026–Q4 2027	Процена: 2.800.000 РСД (адаптација + основно опремање).Извор: донаторска средства (препоручено као примарно) + буџет Општине (суфинансирање/одржавање).
--	--	---	---	--	--	-------------------------------	--

		A2.2.3. Обезбеђивање услуга психосоцијалне подршке и оснаживања – годишњи конкурси за ОЦД за пружање стручних услуга подршке и оснаживања жена.	• 3 реализована годишња јавна позива/конкурса (укупно). • ≥ 3 финансирана програма/услуге (укупно). • ≥ 200 жена корисница (индивидуално/групно – укупно). • ≥ 24 групне радионице/сусрета (укупно). • Минимум 1 годишњи евалуациони извештај (задовољство корисница $\geq 80\%$).	Општина Трстеник у сарадњи са „Женски м центром“ и Центром за социјални рад Трстеник	ОЦД (изабране); Мобилни тим; Дом здравља Трстеник	Q4 2026–Q4 2028 (годишњи циклуси)	Процена: 2.400.000 РСД (финансирање услуга путем конкурса).Извор: Буџет Општине Трстеник; донаторска средства (опционо).
--	--	---	---	---	--	---	--

	M2.3 Унапређење доступности становања и стамбена подршка	A2.3.1. Материјална подршка за трошкове живота – увођење права на покривање трошкова за кориснице транзитног стана које немају сопствене приходе.	• 1 измењена локална одлука/акт (уведено право, критеријуми и лимити). • ≥ 8 корисница које су добиле подршку за трошкове живота (укупно). • 1 годишњи агрегирани извештај о примени (без личних података).	Општина Трстеник у сарадњи са Центром за социјални рад Трстеник	Савет за РР; финансије; ОЦД (по потреби)	Q4 2026–Q4 2028	Процена: 900.000 РСД (циљано, са лимитима).Извор: Буџет Општине Трстеник.
--	---	--	---	--	---	----------------------------------	---

		A2.3.2. Прилагођавање простора и подршка за асистенцију – грађевинска адаптација стана за ОСИ и обезбеђивање накнаде за ангажовање подршке током боравка.	• 1 израђена техничка документација/п редмер и предрачун. • 1 адаптиран стан (архитектонски приступачан у разумном обиму). • Успостављен механизам накнаде за асистенцију током боравка. • ≥ 1 корисница ОСИ која је користила приступачан смештај/подршку (укупно).	Општина Трстеник (инвестиције) у сарадњи са Центром за социјални рад Трстеник	Донатори; Савет за РР; ОЦД; Дом здравља (по потреби)	Q3 2026–Q4 2028	Процена: 2.100.000 РСД (адаптација + ограничена накнада за асистенцију).Извор : донаторска средства (радови) + буџет Општине (накнаде).
		A2.3.3. Нормативно уређење услуге привременог становања – усвајање правилника о функционисању привременог смештаја.	• 1 усвојен правилник (услови, трајање, права/обавезе, поверљивост). • 1 модел уговора о коришћењу. • 1 процедура упућивања/координације (ЦСР–Општина).	Општина Трстеник у сарадњи са Центром за социјални рад Трстеник	Савет за РР; ОЦД (консултације)	Q3–Q4 2026	Процена: 50.000 РСД(правна/административна подршка, штампа).Извор: Буџет Општине Трстеник.

		A2.3.4. Подршка за стамбено осамостаљивање – наменска једнократна помоћ за трошкове успостављања самосталног живота након изласка из смештаја.	• Успостављена буџетска линија и критеријуми (наменска помоћ). • ≥ 6 корисница које су добиле једнократну подршку (депозит/прва кирија/основна опрема – укупно). • Најмање 80% исплата реализовано наменски (директно плаћање, где је могуће).	Општина Трстеник у сарадњи са Центром за социјални рад Трстеник	Савет за РР; ОЦД; (по потреби) НСЗ/службе запошљавања	Q1 2027–Q4 2028	Процена: 600.000 РСД (циљано, са лимитима).Извор: Буџет Општине Трстеник; донаторска средства (опционо).
--	--	--	--	--	--	-------------------------------	--

Укупна процена средстава за Приоритет 2: 15.300.000 РСД (процена за 2026–2028, сабрано по активностима).

Оперативна матрица – Приоритет 3

Приоритет 3: Економско оснаживање и положај жена на тржишту рада

Фокус: смањење незапослености и економске зависности жена кроз директну финансијску и стручну подршку женском предузетништву, позиционирање производа жена са села и заштиту радних права.

Табела: Оперативна матрица – Приоритет 3 (2026–2028)

Посебни циљ / Приоритет	Мера	Активности	Показатељи учинка	Носилац	Кључни партнери	Рокови	Потребна средства и извори финансирања
-------------------------------	------	------------	----------------------	---------	--------------------	--------	--

ПЦ2 – Повећана економска и социјална сигурност жена Приоритет 3: Економско оснаживање и положај жена на тржишту рада	М3.1 Подршка развоју женског предузетништва са фокусом на рањиве групе	А3.1.1 Програм бесповратних средстава за женско предузетништво– успостављање буџетске линије, јавни позиви и менторска подршка	• 1 успостављена буџетска линија и усвојена правила/критер ијуми за доделу грантова. • ≥ 6 додељених грантова (укупан број у периоду 2026– 2028), од чега ≥ 50% женама са села и/или из рањивих група. • ≥ 70% грантираних послова/делатн ости активно након 12 месеци од подршке (провера: АПР статус/изјава + мониторинг). • 3 годишња извештаја о реализацији (финансијски + наменско трошење).	Општина Трстеник (одељење надлежно за локални економски развој/при вреду) у сарадњи са Националн ом службом за запошљава ње и Саветом за родну равноправ ност	Регионална развојна агенција (по потреби); „Женски центар“; месне заједнице; ОЦД; локални медији	Q2 2026– Q4 2028	Процена: 3.000.000 РСД (микро-грантови 6×≈450.000 РСД + менторска/админи стративна подршка).Извор: буџет Општине Трстеник; могуће суфинансирање кроз програме НСЗ и/или донаторске програме.
---	--	--	--	--	---	--	--

ПЦ2 – Повећана економска и социјална сигурност жена Приоритет 3: Економско оснаживање и положај жена на тржишту рада	М3.1 Подршка развоју женског предузетништва са фокусом на рањиве групе	А3.1.2 Едукативни програм „Од идеје до бизниса“ – циклуси обука (предузетништво, финансије, дигитални маркетинг), са радионицама у селима и/или у „Женском центру“	• ≥ 3 реализована циклуса обука (минимум 1 годишње). • ≥ 40 жена завршило програм (укупан број), од чега ≥ 50% из руралних месних заједница. • 1 сет материјала/шаб лона (бизнис план, финансијски план,, план продаје). • ≥ 3 извештаја евалуације (задовољство + самооцењени раст вештина).	Општина Трстеник (локални економски развој/при вреда) у сарадњи са Националн ом службом за запошљава ње и Саветом за родну равноправ ност	„Женски центар“; ОЦД; месне заједнице; предузетни це/менторк е из заједнице	Q3 2026– Q4 2028	Процена: 600.000 РСД (ангажман тренера/предавача , материјали, логистика; део у сеоским МЗ ради уштеде превоза).Извор: буџет Општине; партнерски допринос НСЗ (стручњаци/матер ијали) и/или донаторска подршка.
---	--	--	--	--	--	--	---

ПЦ2 – Повећана економска и социјална сигурност жена Приоритет 3: Економско оснаживање и положај жена на тржишту рада	М3.2 Унапређење положаја жена у пољопривреди и руралном развоју	А3.2.1 Платформа „Трстеничка женска корпа“ – локални бренд и канал продаје за производе жена са села (онлајн каталог, продајни кутак/промоције)	• 1 развијен визуелни идентитет и једноставан приручник бренда. • 1 функционалан онлајн каталог/подстраница са минимум 25 произвођачица. • ≥ 9 промотивних наступа/продајних догађаја (укупан број у периоду 2026–2028). • ≥ 15 жена добило подршку у формализацији/унапређењу тржишног статуса	Туристичка организација Трстеник и Општина Трстеник (локални економски развој)	Пољопривредна стручна служба (по потреби); месне заједнице; женска удружења; локални медији; „Женски центар“	Q2 2026–Q4 2028	Процена: 800.000 РСД (брендирање, фото/каталог, техничко решење за онлајн каталог, промотивни материјали и наступи).Извор: буџет Општине и/или ТО; могуће суфинансирање кроз донаторе и програме руралног развоја.
---	---	---	--	---	---	-------------------------------	--

ПЦ2 – Повећана економска и социјална сигурност жена Приоритет 3: Економско оснаживање и положај жена на тржишту рада	М3.3 Заштита права радница и промоција родно одговорних практи послодаваца	А3.3.1 Бесплатна правна помоћ за заштиту радних права – сервис саветовања (укљ. случајеве дискриминације по основу пола/материнства)	• 1 успостављен сервис (објављени термини/контакт; протокол поверљивости). • ≥ 60 пружених правних саветовања (укупан број у периоду 2026–2028) – евиденција агрегирано. • 1 информативни материјал „Радна права и заштита од дискриминације“, систем упућивања (инспекција рада, бесплатна правна помоћ и др.).	Општина Трстеник (правна служба/служ ба за бесплатну правну помоћ) и Савет за родну равноправнос т	„Женски центар“; ОЦД; Инспекција рада (упућивање); НСЗ; локални медији	Q3 2026– Q4 2028	Процена: 450.000 РСД (ограничен број сати стручњака/адвокат а или унутрашњи капацитет, материјали и промоција сервиса).Извор: буџет Општине; по потреби пројектна подршка.
---	--	--	--	---	---	--	--

ПЦ2 – Повећана економска и социјална сигурност жена Приоритет 3: Економско оснаживање и положај жена на тржишту рада	М3.3 Заштита права радница и промоција родно одговорних пракси послодаваца	А3.3.2 Додела признања и промоција предузећа која поштују права радница и подржавају родитељство (иницијати ва „Послодавац – пријатељ породице“)	• 1 усвојени критеријуми и процедура за признање (јавни позив/номинације; бодовање). • ≥ 3 реализоване годишње доделе признања (2026–2028) и медијска промоција. • ≥ 10 послодаваца учествовало (укупан број у периоду 2026–2028). • 1 „каталог добрих пракси“; ≥ 3 промотивне активности.	Општина Трстеник (локални економски развој/привреда) и Савет за родну равноправност	Локални послодавци; привредна удружења/ПК С (по потреби); НСЗ; локални медији; ОЦД	Q4 2026– Q4 2028	Процена: 250.000 РСД (организација доделе, материјали, промоција; без значајних трошкова награда – фокус на видљивости). Извор: буџет Општине; спонзорства/ партнерства (по потреби).
--	---	---	---	---	--	-------------------------------------	--

Укупна процена средстава за Приоритет 3: 5.100.000 РСД (процена за 2026–2028, сабрано по активностима).

Оперативна матрица – Приоритет 4

Приоритет 4: Здравље и добробит жена

Фокус: јачање превенције и здравствене писмености, повећање доступности здравствених услуга женама у руралним подручјима и континуитет локалне подршке родитељству и лечењу стерилитета (ВТО).

Табела: Оперативна матрица – Приоритет 4 (2026–2028)

Посебни циљ / Приоритет	Мера	Активности	Показатељи учинка	Носилац	Кључни партнери	Рокови	Потребна средства и извори финансирања
-------------------------------	------	------------	----------------------	---------	--------------------	--------	---

ПЦЗ – Унапређење о здравље и безбедност жена Приоритет 4: Здравље и добробит жена	М4.1 Унапређење превентивне здравствене заштите и информисаности	А4.1.1 Медијска и едукативна кампања о кључним темама за здравље жена „Здрава у сваком добу“	• 1 усвојен годишњи план и календар кампање (сваке године). • ≥ 60 медијских садржаја (емисије/прилози и/објаве) у периоду 2026–2028. • ≥ 18 трибина/радионица „уживо“ (минимум 6 годишње), укључујући теренске догађаје у руралним МЗ. • ≥ 4 типа информативних материјала (флајер/постер/онлајн водич) са јасним контактима и корацима за заказивање прегледа. • 3 годишња кратка извештаја о домету и препорукама.	Дом здравља Трстеник у сарадњи са Општином Трстеник (надлежно одељење)	Савет за родну равноправност; локални медији; месне заједнице; „Женски центар“; ЦСР (по потреби)	Q1 2026–Q4 2028 (континуирано)	Процена: 900.000 РСД (дизајн/штампа, логистика догађаја, продукција садржаја – буџетски рационално уз коришћење постојећих канала). Извор: Буџет Општине Трстеник; допринос партнера у натури (медији/установе); донаторска средства (по потреби).
---	--	--	---	--	---	--	--

		A4.1.2 Иницијатива „Здравље на радном месту“ – сарадња са послодавцима ради подршке женским превентивним прегледима	• ≥ 3 циклуса састанака/округлих столова са послодавцима (минимум 1 годишње). • 1 „пакет препорука“ за послодавце (опције: плаћен слободан дан за скрининг; скрининзи у систематским; организовано заказивање). • ≥ 10 послодаваца који су увели најмање једну меру подршке превентивним прегледима до краја 2028. • 1 ажурирана листа/каталог послодаваца који примењују мере, медијска промоција добрих пракси.	Општина Трстеник у сарадњи са Домом здравља Трстеник и Саветом за родну равноправност	послодавци; локални медији; Национална служба за запошљавање (по потреби)	Q2 2026–Q4 2028 (годишњи циклуси)	Процена: 150.000 РСД (организација састанака, материјали, промоција добрих пракси; без директних трошкова за здравствене услуге). Извор: Буџет Општине Трстеник; послодавци (примена мера из сопствених средстава).
--	--	---	--	--	---	--	--

	M4.2 Унапређење доступности здравствене заштите женама на селу	A4.2.1 „Караван женског здравља“ – периодичне посете мобилних медицинских екипа најудаљенијим селима	• 1 годишњи распоред посета по зонама/МЗ, јавно објављен (сваке године). • ≥ 24 теренске посете у периоду 2026–2028 (минимум 8 годишње). • ≥ 600 жена обухваћено прегледима/саветовањем (агрегирано, уз евидентирање руралних МЗ). • ≥ 200 упућивања/заказивања за даљу дијагностику након теренских посета. • 12 кварталних агрегираних извештаја о реализованим посетама (број обухваћених, тип потреба, препоруке).	Дом здравља Трстеник	Општина Трстеник; месне заједнице; мобилни тим/„Женски центар“; Савет за родну равноправност; локални медији; ИЗЈЗ (по потреби)	Q2 2026–Q4 2028 (периодичне посете)	Процена: 1.350.000 РСД (логистика, гориво/превоз, потрошни материјал, информисање; стручни рад обезбеђен кроз редовне капацитете ДЗ). Извор: Дом здравља (редовна средства); Буџет Општине Трстеник (логистика/про моција); донаторска средства (по потреби).
--	---	--	--	-------------------------	--	--	--

	М4.3 Подршка родитељству и борби против стерилитета	А4.3.1 Наставак финансијске подршке за вантелесну оплодњу (ВТО)	• 3 спроведена годишња јавна позива (2026, 2027, 2028) са јасним критеријумима и лимитом подршке. • ≥ 15 парова укупно (минимум 4–5 годишње) остварује општинску финансијску подршку. • $\geq 90\%$ захтева решено у року ≤ 30 дана (по евиденцији обраде). • 3 годишња извештаја о реализацији (агрегирано) + информативни материјал доступан и у МЗ/„Женском центру“.	Општина Трстеник (надлежно одељење/комисија) у сарадњи са Домом здравља Трстеник	Савет за родну равноправност; месне заједнице; „Женски центар“	Q2 2026–Q4 2028 (годишњи циклуси)	Процена: 2.400.000 РСД (до 15 корисника $\times$ до 160.000 РСД по кориснику, у складу са критеријумима и лимитима). Извор: Буџет Општине Трстеник.
--	--	--	---	--	--	--	---

Укупна процена средстава за Приоритет 4: 4.800.000 РСД (процена за 2026–2028, сабрано по активностима).

Оперативна матрица – Приоритет 5

Фокус: превенција вршњачког насиља кроз рад са младима (са фокусом на дечаке и младиће), повећање информисаности жена у руралним подручјима о корацима и контактима за пријаву и подршку, као и јачање мреже актера у заједници за рано препознавање и безбедно упућивање.

Табела: Оперативна матрица – Приоритет 5 (2026–2028)

Посебни циљ / Приоритет	Мера	Активности	Показатељи учинка	Носилац	Кључни партнери	Рокови	Потребна средства и извори финансирања
----------------------------	------	------------	----------------------	---------	--------------------	--------	---

ПЦЗ – Унапређено здравље и безбедност жена Приоритет 5: Превенција и рано препознавање насиља	М5.1 Превенција вршњачког насиља	А5.1.1 Едукативна кампања „Нулта толеранција према насиљу“ – интерактивне радионице у основним и средњим школама и спортским клубовима (фокус на дечаке и младиће).	• 1 усвојен методолошки пакет кампање (поруке, сценарији радионица, материјали, евалуациони упитник, протокол за поступање у случају пријаве насиља) – 2026. • ≥ 90 реализованих радионица/сесија у школама и спортским клубовима (мин. 30 годишње). • ≥ 30 обучених фасилитатора (стручне службе школа/наставници и/тренери/сарадници). • ≥ 1.000 младих обухваћено активностима (укупан број, агрегирано). • Годишњи агрегирани извештај о ефектима (pre/post), са циљем да ≥ 70%	Општина Трстеник (надлежно одељење) у сарадњи са основним и средњим школама и Саветом за родну равноправност	спортски клубови; стручне службе школа; ОЦД са искуством у превенцији насиља; локални медији	Q1 2026–Q4 2028 (годишњи циклуси; припрема пакета Q1–Q2 2026)	Процена: 600.000 РСД (припрема пакета, обука фасилитатора, материјали, минимална логистика). Извор: Буџет Општине Трстеник; донаторска средства/спонзорства (опционо).
---	--	--	---	---	---	--	--

			учесника покаже повећање знања/промену ставова.				
--	--	--	---	--	--	--	--

	M5.2 Унапређење информисаност и и раног препознавања насиља	A5.2.1 Акција „Ниси сама“ – постављање инфо-табли/постера са СОС телефонима и јасним корацима за пријаву насиља на фреквентним местима у селима и институцијама (уз годишње ажурирање контаката).	• 1 стандардан текст и дизајн инфо-тачака „Ниси сама“ (једноставан језик, јасни кораци и контакти; опционално QR код ка општинској страници са услугама). • 1 мапа локација и план постављања (приоритет руралне МЗ, амбуланте, МЗ, јавне установе). • ≥ 60 постављених инфо-тачака (табле/постери) + листа локација и фото-документација. • Сprovedено годишње ажурирање контаката и стања инфо-тачака (2027 и 2028) – контролна	Општина Трстеник	Месне заједнице; ЦСР Трстеник; Дом здравља; Полицијска станица; „Женски центар“; ОЦД; локални медији	Q2–Q4 2026 (дизајн и постављање); Q1 2027 и Q1 2028 (ажурирање)	Процена: 350.000 РСД (дизајн, израда/штамп а ≥ 60 инфо-тачака, постављање и 2 ажурирања). Извор: Буџет Општине Трстеник; донаторска средства (опционо).
--	--	---	--	-----------------------------	---	---	---

			листа/кратак записник.				
--	--	--	---------------------------	--	--	--	--

		A5.2.2 Обука за геронтодомаћице, патронажне сестре, активисткиње и чланице „Женског центра“ – рано препознавање ризика, безбедна комуникација, поверљивост и протокол упућивања.	• 1 програм обуке и материјали (рани знаци ризика, комуникација, поверљивост, основна правила безбедности, протокол упућивања, „шта радити/шта не радити“). • ≥ 40 обучених актера у заједници (геронтодомаћице, патронажа, активисткиње/чланице „Женског центра“). • 1 „цепни водич“ са контактима и корацима + ≥ 50 штампаних примерака. • 1 договорен и примењив протокол упућивања (ко, коме, како, у ком року) + именоване контакт особе у ЦСР/Дому здравља. • ≥ 60	Општина Трстеник у сарадњи са Центром за социјални рад Трстеник и Саветом за родну равноправност	Дом здравља Трстеник (патронажа); Полицијска станица Трстеник; пружаоци услуга у заједници (геронтодомаћице); „Женски центар“; ОЦД	Q2–Q4 2026 (иницијална обука и протокол); Q2 2027 и Q2 2028 (освежавање/праћење)	Процена: 400.000 РСД (обука, материјали, цепни водич, 2 освежавања, минимална логистика). Извор: Буџет Општине Трстеник; донаторска средства (опционо).
--	--	--	--	---	---	--	---

			агрегираних упућивања ка надлежним службама/услуга ма подршке које су иницирали обучени актери (без личних података). • ≥ 2 сесије освежавања знања/размене искустава (2027 и 2028).				
--	--	--	---	--	--	--	--

Укупна процена средстава за Приоритет 5: 1.350.000 РСД (процена за 2026–2028, сабрано по активностима).

Оперативна матрица – Приоритет 6

Фокус: смањење социјалне изолације и јачање солидарности и умрежавања жена, повећање видљивости женског (нарочито неплаћеног) рада и подстицање равноправније поделе улога кроз позитивно родитељство.

Табела: Оперативна матрица – Приоритет 6 (2026–2028)

Посебни циљ / Приоритет	Мера	Активности	Показатељи учинка	Носилац	Кључни партнери	Рокови	Потребна средства и извори финансирања
----------------------------	------	------------	----------------------	---------	--------------------	--------	---

ПЦ1 – Унапређено родно одговорно управљање и активно учешће жена Приоритет 6: Оснаживање и активно учешће жена	М6.1 Програм теренске подршке и умрежавања	А6.1.1 „Ново прело“ – тематска окупљања жена из 2–3 села уз обезбеђен превоз	• 3 годишња плана и календара сусрета (≥ 10 сусрета годишње; кластери 2–3 села) • ≥ 30 реализованих сусрета са обезбеђеним превозом (2026–2028) • „Тематски мини-пакет“ информација и контаката за услуге/права на сваком сусрету • Агрегирана евиденција учешћа и кратка анкета корисности (најмање 1х годишње)	Општина Трстеник (надлежно одељење) и „Женски центар“	Месне заједнице; организације цивилног друштва; мобилни тим (Приоритет 2); локални медији.	Q1 2026–Q4 2028 (континуирано; годишњи план Q1, реализација Q2–Q4 сваке године)	Процена: 750.000 РСД (превоз, минимална логистика, материјали, трошкови фасилитације). Извор: Буџет Општине Трстеник; донаторска/спонзорска средства; in-kind подршка МЗ/партнера.
--	--	--	---	--	---	---	--

		A6.1.2 „Мрежа солидарности“ – менторство „једна на једну“ и локалне лидерке	• Мапа локалних лидерки по зонама и критеријуми избора • ≥ 20 идентификованих и обучених менторки (иницијално), уз годишње освежавање • ≥ 30 активних менторских парова (минимум 3 сусрета у циклусу) • Успостављен оквир поверљивости и протокол упућивања (веза са Приоритетом 5) • Агрегирани извештај о активности и упућивањима (без личних података)	Савет за родну равноправност и „Женски центар“	Месне заједнице; организације цивилног друштва; мобилни тим (Приоритет 2); ЦСР и Дом здравља (за протокол упућивања).	Q1 2026–Q4 2028 (успостављање Q1–Q2 2026; циклуси Q3 2026–Q4 2028; освежавање 1х годишње)	Процена: 300.000 РСД (обука, материјали, координација, састанци/подршка менторкама). Извор: Буџет Општине Трстеник; донаторска средства; in-kind подршка партнера.
--	--	---	--	---	--	--	--

	M6.2 Равноправност и видљивост женског рада	A6.2.1 Кампања „Видљива и снажна“ – изложбе на отвореном и подкаст/животне приче	• Концепт кампање и стандарди пристанка/анонимности • ≥ 6 изложби на отвореном (са ротацијом локација) • ≥ 18 епизода подкаста/животних прича (објављено) • ≥ 40 документованих прича жена (уз пристанак) • Агрегирани подаци о домету и годишњи извештај	Општина Трстеник и партнерска установа културе	Савет за родну равноправност; „Женски центар“; ОЦД; локални медији; школе/омладински ресурси (по потреби).	Q2 2026–Q4 2028 (покретање Q2–Q3 2026; континуитет садржаја током године)	Процена: 450.000 РСД (фото/штампа и постављање изложби, минимална продукција подкаста). Извор: Буџет Општине Трстеник; донаторска/спонзорска средства; партнерства са установама културе.
--	--	---	---	--	--	--	--

	M6.3 Позитивно родитељство и једнака подела улога и одговорности	A6.3.1 Кампања „Тата за пример“ – промоција очева који равноправно учествују у родитељству	• Концепт кампање и информативни материјал о правима очева и опцијама за послодавце • ≥ 9 трибина/јавних разговора (минимум 3 годишње) • ≥ 30 медијских објава/прича/интервјуа • ≥ 10 послодаваца/институција које су подржале кампању • Агрегирана евиденција учесника и кратка анкета о ставовима/корисности	Општина Трстеник и Савет за родну равноправност	Предшколска установа и школе; локални медији; послодавци (веза са Приоритетом 3); спортски клубови/заједница; Дом здравља/патронажа (по потреби); „Женски центар“.	Q2 2026–Q4 2028 (покретање Q2 2026; најмање 3 догађаја годишње; годишњи план Q1)	Процена: 300.000 РСД (организација трибина, материјали, медијска продукција/вид љивост). Извор: Буџет Општине Трстеник; партнерства/спонзорства; in-kind подршка установа и послодаваца.
--	---	--	--	--	---	---	---

Укупна процена средстава за Приоритет 6: 1.800.000 РСД (процена за 2026–2028, сабрано по активностима).

