

На основу члана 59. став 1. Закона о локалној самоуправи ("Сл. гласник РС", бр. 129/07, 83/14- др. закон и 101/2016-др. закон) и члана 40. Статута општине Трстеник ("Сл. лист општине Трстеник", бр. 1/19), Скупштина општине Трстеник на предлог Општинског већа општине Трстеник, на седници одржаној 25.06.2024. године, донела је

**ОДЛУКУ
О ТРЕЋОЈ ИЗМЕНИ И ДОПУНИ
ОДЛУКЕ О ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ
ОПШТИНЕ ТРСТЕНИК**

Члан 1.

У Одлуци о Општинској управи општине Трстеник („Сл.лист општине Трстеник“ бр. 12/16, 8/17 и 16/20), у члану 22. после става 2. додаје се нови став 3 који гласи: „Службеник који је први пут постављен на положај дужан је да у року од једне године од дана постављења на положај похађа програм обуке утврђен за службенике који се први пут постављају на положај.“

Члан 2.

У члану 23, после става 2. додаје се нови став 3 који гласи: „Службеник који је први пут постављен на положај дужан је да у року од једне године од дана постављења на положај похађа програм обуке утврђен за службенике који се први пут постављају на положај.“

Члан 3.

После члана 23а. додају се нови чланови 23б. и 23в. који гласе:

"Члан 23б.

Службенику престаје рад на положају:

- 1) протеком времена на које је постављен;
- 2) подношењем писмене оставке;
- 3) ступањем на функцију у државном органу, органу аутономне покрајине или органу јединице локалне самоуправе;

- 4) укидањем јединице локалне самоуправе, односно градске општине;
- 5) укидањем органа управе;
- 6) укидањем покрајинског органа, службе или организације;
- 7) даном навршења 65. године живота ако има најмање 15 година стажа осигурања;
- 8) ако му радни однос престане његовим писменим отказом;
- 9) разрешењем;
- 10) укидањем положаја."

"Члан 23в.

Службеник се разрешава са положаја ако му престане радни однос због:

- 1) правоснажне пресуде на безусловну казну затвора од најмање шест месеци – даном правоснажности пресуде;
- 2) коначног решења којим му је изречена дисциплинска казна престанка радног односа;
- 3) коначног решења којим му је одређена оцена „не задовољава“ на ванредном оцењивању;
- 4) спровођења иницијативе за разрешење на основу мере јавног објављивања препоруке за разрешење коју изрекне Агенција за спречавање корупције;
- 5) других разлога предвиђених општим прописима о раду којима се уређује престанак радног односа независно од воље запосленог и воље послодавца.

Службеник се разрешава с положаја и ако орган надлежан за његово постављење прихвати јавну препоруку за разрешење коју упућује локални омбудсман.

Члан 4.

У члану 25, мења се став 2. и сада гласи:

„Престанак рада на положају утврђује се решењем које доноси орган надлежан за постављење службеника, у року од осам дана од дана наступања разлога због којих је рад на положају престао.“

Члан 5.

Остале одредбе Одлуке о Општинској управи општине Трстеник („Сл. лист општине Трстеник бр. 12/16, 8/17 и 16/20) остају непромењене.

Члан 6.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу општине Трстеник".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ТРСТЕНИК

Број: 002019940 2024 07593 001 000 022 045

Датум: 25.06.2024. године

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
ОПШТИНЕ ТРСТЕНИК**

Марио Спасић, дипл. Комуниколог